



Memocards

Standortbestimmungen vornehmen

Inhaltsverzeichnis

1	Kompetenzraster auf Konvink bearbeiten	3
2	Ergebnisse auswerten	5
3	Standortbestimmung in den Kompetenzkompass übertragen	7



1 Kompetenzraster auf Konvink bearbeiten

Das Wichtigste zuerst:

Das Kompetenzraster ist ein Lerninstrument. Nur eine ehrliche Einschätzung ist sinnvoll für die weitere Kompetenzentwicklung!

Vorbereitung

- Ausreichend Zeit für das Bearbeiten des Kompetenzrasters einplanen (ca. 60 Minuten)
- Einführung in das Kompetenzraster durchlesen
- Gesamtüberblick über die Leitfragen verschaffen

Kompetenzraster Leitfrage für Leitfrage ausfüllen. Vorgehen pro Leitfrage:

- Leitfragen und Kompetenzkriterien vollständig lesen
- An konkrete Praxissituationen denken: Was setze ich dort bereits um? Was klappt gut? Was noch nicht so?
- Auch bearbeitete Praxisaufträge bei der Einschätzung berücksichtigen
- Felder «Das gelingt mir schon gut» und «Hier sehe ich noch Verbesserungsbedarf» ausfüllen und mit konkreten Stichpunkten aus der Praxis belegen

- Gesamtfazit zur Leitfrage ziehen

Einschätzung abschliessen

- Wenn alle Leitfragen bearbeitet sind: Einschätzung speichern.

2 Ergebnisse auswerten

Vorbereitung

- Prüfen: Sind vorherige Einschätzungen vorhanden?
- Wenn ja: Einschätzungen parallel anzeigen lassen.

Überblick verschaffen

- Wie steht es mit meinen Kompetenzen insgesamt?
- Wie schätze ich mich im Vergleich zur Fremdeinschätzung von meinem/meiner Berufsbildner/in ein?
- Wie habe ich mich im Vergleich zu früheren Einschätzungen entwickelt?

Ins Detail gehen

- Vor allem bei überraschenden Ergebnissen. Überraschende Ergebnisse sind z.B. eine stark bessere Einschätzung im Vergleich zu früher oder eine Kompetenzlücke, die sich nicht schliesst.
- Bei diesen Ergebnissen ansehen, was in der Einschätzung dazu geschrieben wurde.



- Versuchen, Systematiken zu identifizieren: Was haben Kompetenzen, in denen ich gut bzw. nicht so gut bin, gemeinsam?

Massnahmen ableiten

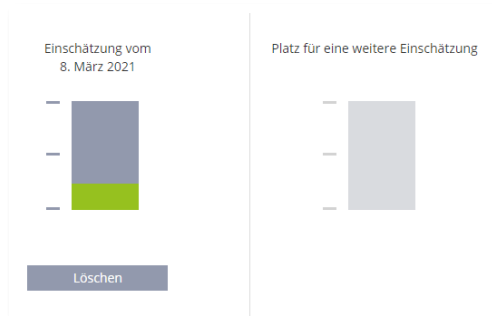
- Was kann ich insgesamt gut? Wo habe ich Talent und was will ich daraus machen?
- Wo habe ich noch Schwierigkeiten? Was kann ich tun, um in diesen Handlungen Sicherheit zu gewinnen und mich zu verbessern?
- Massnahmen in Stichpunkten aufschreiben.

Fremdeinschätzungen einholen

- Fremdeinschätzungen von Berufsbildner/in oder Teammitgliedern einholen, um die eigene Perspektive zu erweitern.

3 Standortbestimmung in den Kompetenzkompass übertragen

- Ergebnisse des Kompetenzrasters als Basis nehmen.
- Bei allen Kompetenzen im Kompetenzkompass den grünen Regler so anpassen, dass er dem aktuellen Kompetenzbild entspricht. So entsteht ein anschauliches Gesamtbild.



- Am Qualifikationsgespräch wird die Einschätzung im Kompetenzkompass mit dem/der Berufsbildner/in besprochen und abschliessend gespeichert.